

## MUNICÍPIO DE TERRAS DE BOURO

Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público, em contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto, para um posto de trabalho na categoria e carreira de Técnico Superior – Área Funcional de Serviço Social (Ação Social – Radar Social) – Referência A.

**Aviso Diário da República n.º 17235/2024/2**

**Código da Oferta BEP-OE202408/0487**

### ATA IV

Aos vinte e nove dias do mês de outubro de dois mil e vinte e quatro, pelas onze horas, reuniu o Júri composto por Benvinda dos Anjos da Silva Cosme, Técnica Superior da Divisão de Turismo, Educação, Cultura e Desporto, que presidiu a esta reunião, Isménia do Espírito Santo da Silva Rodrigues, Técnica Superior do Serviço de Recursos Humanos e Aida Filipa Moreira da Silva, Técnica Superior da Divisão de Turismo, Educação, Cultura e Desporto, para proceder à Avaliação Curricular, método de seleção obrigatório a aplicar à única candidata admitida ao procedimento concursal para preenchimento de um posto de trabalho na categoria e carreira de Técnico Superior – Área Funcional de Serviço Social (Ação Social – Radar Social) – Referência A, na modalidade de relação jurídica de emprego público a termo resolutivo incerto, em cumprimento da deliberação da Câmara Municipal de 31.05.2024.

Conforme estabelecido no ponto 14 do Aviso de Abertura do presente Procedimento Concursal, a Avaliação Curricular visa aferir os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar, entre os quais a habilitação académica ou nível de qualificação, a formação profissional e a experiência profissional. A avaliação curricular será avaliada numa escala de 0 a 20 valores, expressa até às centésimas e resultará da média aritmética ponderada das classificações obtidas na avaliação dos parâmetros Habilitações Académicas (HA), Formação Profissional (FP) e Experiência Profissional (EP), de acordo com a seguinte fórmula:  $AC = (HA+FP+2EP)/3$

Em que:

As Habilitações Académicas serão ponderadas até ao limite de 20 valores, com a seguinte valoração:

- Habilitação académica de grau exigido para o posto de trabalho (Licenciatura/Mestrado) - 15 valores;
- Habilitação académica de grau superior ao exigido para o posto de trabalho (Doutoramento) - 20 valores.

Formação Profissional: Neste fator pretende avaliar-se a formação profissional concluída e comprovada, através de documento oficial das respetivas entidades, apresentado em

plouy  
P  
D

sede de candidatura, com vista a assegurar o complemento, aprofundamento e atualização de conhecimentos e competências profissionais, refletindo-se no seu desempenho profissional. Assim, será considerada a frequência de ações de formação diretamente relacionadas com a área funcional do posto de trabalho e obtidas nos últimos 5 anos.

Apenas são consideradas ações comprovadas por certificados ou diplomas que indiquem expressamente o número de horas ou de dias de duração da ação e a data de realização. Sempre que do respetivo certificado não conste o número de horas de duração da formação, considerar-se-á que cada dia de formação é equivalente a seis horas e cada semana a cinco dias. Este parâmetro será avaliado até ao máximo de 20 valores, da seguinte forma:

- Participação em ações de formação relacionadas com o posto de trabalho, com duração total entre 0 a 20 horas - 10 valores;
- Participação em ações de formação relacionadas com o posto de trabalho, com duração total entre 21 a 40 horas - 12 valores;
- Participação em ações de formação relacionadas com o posto de trabalho, com duração total entre 41 a 60 horas - 14 valores;
- Participação em ações de formação relacionadas com o posto de trabalho, com duração total entre 61 a 80 horas - 16 valores;
- Participação em ações de formação relacionadas com o posto de trabalho, com duração total superior a 80 horas - 18 valores;
- Pós-Graduação concluída e relacionada com o posto de trabalho - 20 valores.

Os valores não são cumulativos, pelo que no caso de presença de dois ou mais itens, atribuir-se-á o valor correspondente ao item mais elevado.

A Experiência Profissional é avaliada tendo em consideração o exercício efetivo de funções, desde que devidamente comprovadas, especificamente relacionadas com o âmbito de atuação e das competências exigidas para o posto de trabalho, sendo valorada de acordo com uma escala de 0 a 20 valores, nos seguintes termos:

- Sem experiência profissional - 10 valores;
- Experiência profissional < 2 anos - 12 valores;
- Experiência profissional = 2 e < 3 anos - 14 valores;
- Experiência profissional = 3 e < 4 anos - 16 valores;
- Experiência profissional = 4 e < 5 anos - 18 valores;
- Experiência profissional = 5 anos - 20 valores.

Apenas é considerada a experiência profissional desde que devidamente comprovada, sob pena de não ser considerada para efeitos de avaliação curricular.

Procedeu, então, o Júri à Avaliação Curricular da única candidata admitida ao presente procedimento concursal, Marta Alexandra Lima Dias, tendo deliberado, por unanimidade e conforme Ficha de Avaliação Curricular que se anexa à presente ata e dela faz parte integrante, atribuir a seguinte classificação:

Descrição	Valor Parcial	Classificação da Avaliação Curricular
HA	15	15,00 valores
FP	10	
EP	20	

Considerando que a decisão do Júri é inteiramente favorável à única candidata ao concurso, o Júri decidiu notificá-la da Avaliação Curricular e agendar a realização da Entrevista de Avaliação de Competências para o próximo dia 08/11/2024, pelas 09:30 horas, no Edifício dos Paços do Concelho.

Determinou-se, de seguida, publicitar a lista com o resultado da Avaliação Curricular, que se segue:

Código Candidato	Nome	Classificação	Observações
6370	Marta Alexandra Lima Dias	15,00 valores	-

Nada mais havendo a tratar, foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por mim, Benvinda dos Anjos da Silva Cosme, que a redigi, e por todos os intervenientes.

O Júri,

Benvinda dos Anjos da Silva Cosme  
(Benvinda dos Anjos da Silva Cosme)

Isménia do Espírito Santo da Silva Rodrigues  
(Isménia do Espírito Santo da Silva Rodrigues)

Aida Filipa Moreira da Silva  
(Aida Filipa Moreira da Silva)

MUNICÍPIO DE TERRAS DE BOURO

**AVALIAÇÃO CURRICULAR**

Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público, em contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto, para preenchimento de dois postos de trabalho na categoria e carreira de Técnico Superior – Área Funcional de Serviço Social (Ação Social – Radar Social) – Referência A.

**Aviso Diário da República n.º 17235/2024/2**

**Código da Oferta BEP-OE202408/0487**

**FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR**

<b>Código Candidato</b>	<b>Nome</b>	<b>Descrição</b>	<b>Parâmetros</b>	<b>Valor Parcial</b>	<b>Classificação da Avaliação Curricular</b>
6370	Marta Alexandra Lima Dias	Habilitações Académicas (HA)	Mestrado	15	15,00 valores
		Formação Profissional (FP)	Sem frequência de ações de formação diretamente relacionadas com o posto de trabalho nos últimos 5 anos	10	
		Experiência Profissional (EP)	Sem experiência profissional especificamente relacionada com o âmbito de atuação e das competências exigidas para o posto de trabalho	20	

Terras de Bouro, 29 de outubro 2024

O Júri,

Benvinda Anjos Silva Cosme  
(Benvinda dos Anjos da Silva Cosme)

Isménia do Espírito Santo da Silva Rodrigues  
(Isménia do Espírito Santo da Silva Rodrigues)

Aida Filipa Moreira da Silva  
(Aida Filipa Moreira da Silva)

MUNICÍPIO DE TERRAS DE BOURO

Aviso

**AVALIAÇÃO CURRICULAR**

Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público, em contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto, para preenchimento de dois postos de trabalho na categoria e carreira de Técnico Superior – Área Funcional de Serviço Social (Ação Social – Radar Social) – Referência A.

**Aviso Diário da República n.º 17235/2024/2**  
**Código da Oferta BEP-OE202408/0487**

<b>Código Candidato</b>	<b>Nome</b>	<b>Classificação da Avaliação Curricular</b>	<b>Observações</b>
6370	Marta Alexandra Lima Dias	15,00 valores	-

Terras de Bouro, 29 de outubro 2024

O Júri,

Benvinda dos Anjos da Silva Cosme  
(Benvinda dos Anjos da Silva Cosme)

Isménia do Espírito Santo da Silva Rodrigues  
(Isménia do Espírito Santo da Silva Rodrigues)

Aida Filipa Moreira da Silva  
(Aida Filipa Moreira da Silva)

