

MUNICÍPIO DE TERRAS DE BOURO

Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público, em contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto, para preenchimento de dois postos de trabalho na categoria e carreira de Técnico Superior – Área Funcional de Cadastro da Propriedade Rústica.

Aviso Diário da República n.º 17237/20274/2
Código da Oferta BEP-OE202408/0473

ATA III

Aos vinte e um dias do mês de novembro de dois mil e vinte e quatro, pelas dez horas e trinta minutos, reuniu o Júri composto por Isaac da Silva Esteves, Técnico Superior da Divisão de Planeamento Urbanismo e Ambiente, que presidiu a esta reunião, Isménia do Espírito Santo da Silva Rodrigues, Técnica Superior do Serviço de Recursos Humanos e Manuel José Franqueira da Rocha, Técnico Superior da Divisão de Planeamento Urbanismo e Ambiente, para proceder à Avaliação Curricular, método de seleção obrigatório a aplicar aos candidatos admitidos ao procedimento concursal para preenchimento de dois postos de trabalho na categoria e carreira de Técnico Superior – Área Funcional de Cadastro da Propriedade Rústica, na modalidade de relação jurídica de emprego público a termo resolutivo incerto, em cumprimento da deliberação da Câmara Municipal de 19.09.2023.

A candidata Joana Raquel Barbosa Nogueira dos Santos, contesta a decisão do Júri de exclusão do presente procedimento concursal, alegando que não apresentou candidatura a este procedimento concursal, consultada a respetivo Formulário de Candidatura, a candidata identifica claramente o procedimento ao qual se candidata, Procedimento Concursal com o Código de Oferta OE202408/0473, para a Carreira e Categoria de Técnico Superior, Área de atividade de Cadastro de Propriedade Rústica, Divisão de Planeamento Urbanístico e Ambiente, decidiu o Júri, manter a exclusão nos mesmos termos. A candidata deve ser informada da presente decisão, e enviada cópia do rosto do respetivo Formulário de Candidatura.

Conforme estabelecido no ponto 14 do Aviso de Abertura do presente Procedimento Concursal, a Avaliação Curricular visa aferir os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar, entre os quais a habilitação académica ou nível de qualificação, a formação profissional e a experiência profissional. A avaliação curricular será avaliada numa escala de 0 a 20 valores, expressa até às centésimas e resultará da média aritmética ponderada das classificações obtidas na avaliação dos parâmetros Habilitações Académicas (HA), Formação Profissional (FP) e Experiência Profissional (EP), de acordo com a seguinte fórmula: $AC = (HA+FP+2EP)/4$.

Em que:

As Habilitações Académicas serão ponderadas até ao limite de 20 valores, com a seguinte valoração:

- Habilitação académica de grau exigido para o posto de trabalho (Licenciatura/Mestrado) - 15 valores;

- Habilitação académica de grau superior ao exigido para o posto de trabalho (Doutoramento) - 20 valores.

Formação Profissional: Neste fator pretende avaliar-se a formação profissional concluída e comprovada, através de documento oficial das respetivas entidades, apresentado em sede de candidatura, com vista a assegurar o complemento, aprofundamento e atualização de conhecimentos e competências profissionais, refletindo-se no seu desempenho profissional. Assim, será considerada a frequência de ações de formação diretamente relacionadas com a área funcional do posto de trabalho e obtidas nos últimos 5 anos.

Apenas são consideradas ações comprovadas por certificados ou diplomas que indiquem expressamente o número de horas ou de dias de duração da ação e a data de realização. Sempre que do respetivo certificado não conste o número de horas de duração da formação, considerar-se-á que cada dia de formação é equivalente a seis horas e cada semana a cinco dias. Este parâmetro será avaliado até ao máximo de 20 valores, da seguinte forma:

- Participação em ações de formação relacionadas com o posto de trabalho, com duração total entre 0 a 20 horas - 10 valores;
- Participação em ações de formação relacionadas com o posto de trabalho, com duração total entre 21 a 40 horas - 12 valores;
- Participação em ações de formação relacionadas com o posto de trabalho, com duração total entre 41 a 60 horas - 14 valores;
- Participação em ações de formação relacionadas com o posto de trabalho, com duração total entre 61 a 80 horas - 16 valores;
- Participação em ações de formação relacionadas com o posto de trabalho, com duração total superior a 80 horas - 18 valores;
- Pós-Graduação concluída e relacionada com o posto de trabalho - 20 valores.

Os valores não são cumulativos, pelo que no caso de presença de dois ou mais itens, atribuir-se-á o valor correspondente ao item mais elevado.

A Experiência Profissional é avaliada tendo em consideração o exercício efetivo de funções, desde que devidamente comprovadas, especificamente relacionadas com o âmbito de atuação e das competências exigidas para o posto de trabalho, sendo valorada de acordo com uma escala de 0 a 20 valores, nos seguintes termos:

- Sem experiência profissional - 10 valores;
- Experiência profissional < 2 anos - 12 valores;
- Experiência profissional = 2 e < 3 anos - 14 valores;
- Experiência profissional = 3 e < 4 anos - 16 valores;
- Experiência profissional = 4 e < 5 anos - 18 valores;
- Experiência profissional = 5 anos - 20 valores.

Apenas é considerada a experiência profissional desde que devidamente comprovada, sob pena de não ser considerada para efeitos de avaliação curricular.

Procedeu, então, o Júri à Avaliação Curricular das candidatas admitidas ao presente procedimento concursal, Ana Margarida Pires de Oliveira e Sílvia Maria Rodrigues Ramos tendo deliberado, por unanimidade e conforme Fichas de Avaliação Curricular que se anexam à presente ata e dela fazem parte integrante, atribuir a seguinte classificação:

Candidata: Ana Margarida Pires de Oliveira

Descrição	Valor Parcial	Classificação
HA	15	13,25 valores
FP	10	
EP	14	

Candidata: Sílvia Maria Rodrigues Ramos

Descrição	Valor Parcial	Classificação
HA	15	13,75 valores
FP	12	
EP	14	

Considerando que a decisão do Júri é favorável às candidatas, o Júri decidiu notificá-las do resultado da Avaliação Curricular e agendar a realização da Entrevista de Avaliação de Competências para o próximo dia 02/12/2024, no Edifício dos Paços do Concelho, às 9:30 horas.

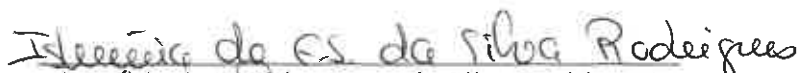
Determinou-se, de seguida, publicitar a lista com os resultados da Avaliação Curricular, que se segue:

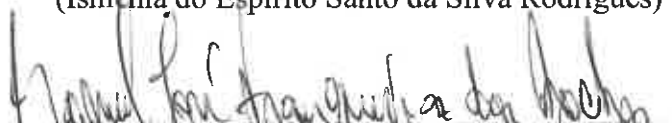
Código Candidato	Nome	Classificação da Avaliação Curricular	Observações
6475	Ana Margarida Pires de Oliveira	13,25 valores	-
6522	Sílvia Maria Rodrigues Ramos	13,75 valores	-

Nada mais havendo a tratar, foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por mim, Isménia do Espírito Santo da Silva Rodrigues, que a redigi, e por todos os intervenientes.

O Júri,


(Isaac da Silva Esteves)


(Isménia do Espírito Santo da Silva Rodrigues)


(Manuel José Franqueira da Rocha)

MUNICÍPIO DE TERRAS DE BOURO

Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público, em contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto, para preenchimento de dois postos de trabalho na categoria e carreira de Técnico Superior – Área Funcional de Cadastro da Propriedade Rústica.


Aviso Diário da República n.º 17237/20274/2
Código da Oferta BEP-OE202408/0473


FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

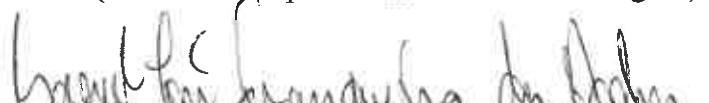
Código Candidato	Nome	Descrição	Parâmetros	Valor Parcial	Classificação da Avaliação Curricular
6475	Ana Margarida Pires de Oliveira	Habilitações Académicas (HA)	Formação superior - Licenciatura	15	13,25 valores
		Formação Profissional (FP)	Ações de formação diretamente relacionadas com o posto de trabalho e frequentadas nos últimos 5 anos: - Estrutura de Missão para a Expansão do Sistema de Informação Cadastral Simplificado (eBUPI).	10	
		Experiência Profissional (EP)	Com experiência profissional especificamente relacionada com o âmbito de atuação e das competências exigidas para o posto de trabalho, desde setembro de 2021 – 3 anos e 2 meses	14	

Terras de Bouro, 21 de novembro 2024

O Júri,


(Isaac da Silva Esteves)


(Isménia do Espírito Santo da Silva Rodrigues)


(Manuel José Franqueira da Rocha)

MUNICÍPIO DE TERRAS DE BOURO

Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público, em contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto, para preenchimento de dois postos de trabalho na categoria e carreira de Técnico Superior – Área Funcional de Cadastro da Propriedade Rústica.

Aviso Diário da República n.º 17237/20274/2
Código da Oferta BEP-OE202408/0473

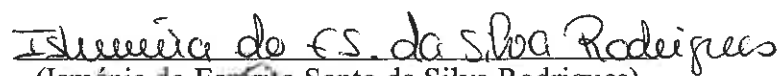
FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

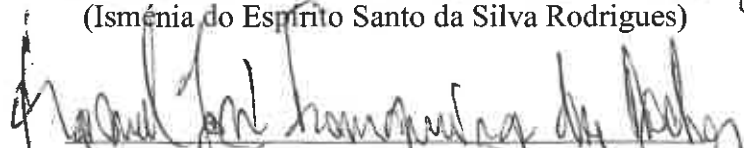
Código Candidato	Nome	Descrição	Parâmetros	Valor Parcial	Classificação da Avaliação Curricular
6522	Sílvia Maria Rodrigues Ramos	Habilitações Académicas (HA)	Formação superior - Bacharelato	15	13,75 valores
		Formação Profissional (FP)	Ações de formação diretamente relacionadas com o posto de trabalho e frequentadas nos últimos 5 anos: - Estrutura de Missão para a Expansão do Sistema de Informação Cadastral Simplificado (eBUPI); - Formação de Perito Avaliador Local da propriedade rústica.	12	
		Experiência Profissional (EP)	Com experiência profissional especificamente relacionada com o âmbito de atuação e das competências exigidas para o posto de trabalho, desde setembro de 2021 – 3 anos e 2 meses.	14	

Terras de Bouro, 21 de novembro 2024

O Júri,


(Isaac da Silva Esteves)


(Ismênia do Espírito Santo da Silva Rodrigues)


(Manuel José Franqueira da Rocha)

